

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2590/QLĐNN-PCTH
V/v bảo hiểm xã hội bắt buộc
đối với người lao động đi làm việc ở
nước ngoài theo hợp đồng

Hà Nội, ngày 29 tháng 12 năm 2015

Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Luật Bảo hiểm xã hội số 53/2014/QH13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 20 tháng 11 năm 2014 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2016. Theo quy định của Luật này và các văn bản hướng dẫn, người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông tin các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cụ thể các quy định liên quan đến bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài như sau:

1. Người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc được áp dụng đối với các hợp đồng sau:

a) Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, tổ chức sự nghiệp được phép đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài;

b) Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với doanh nghiệp trúng thầu, nhận thầu hoặc tổ chức, cá nhân đầu tư ra nước ngoài có đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài;

c) Hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hình thức thực tập nâng cao tay nghề với doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc theo hình thức thực tập nâng cao tay nghề;

d) Hợp đồng cá nhân.

2. Người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo các hợp đồng quy định tại các Điểm a, c và d của Khoản 1 chỉ thực hiện chế độ hưu trí và tử tuất. Người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Điểm b của Khoản 1 thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc.

3. Mức đóng và phương thức đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

a) Mức đóng hằng tháng vào quỹ hưu trí và tử tuất bằng 22% mức tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội của người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài, đối với người lao động đã có quá trình tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc; bằng 22% của 02 lần mức lương cơ sở đối với người lao động chưa tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc hoặc đã tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc nhưng đã hưởng bảo hiểm xã hội một lần;

b) Phương thức đóng được thực hiện 3 tháng, 06 tháng, 12 tháng một lần hoặc đóng trước một lần theo thời hạn ghi trong hợp đồng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Người lao động đóng trực tiếp cho cơ quan bảo hiểm xã hội nơi cư trú của người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài hoặc đóng qua doanh nghiệp, tổ chức sự nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Trường hợp đóng qua doanh nghiệp, tổ chức sự nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài thì doanh nghiệp, tổ chức sự nghiệp thu, nộp bảo hiểm xã hội cho người lao động và đăng ký phương thức đóng cho cơ quan bảo hiểm xã hội.

Trường hợp người lao động được gia hạn hợp đồng hoặc ký hợp đồng lao động mới ngay tại nước tiếp nhận lao động thì thực hiện đóng bảo hiểm xã hội theo phương thức quy định tại Điều này hoặc truy nộp cho cơ quan bảo hiểm xã hội sau khi về nước.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để các doanh nghiệp biết và đưa thông tin về bảo hiểm xã hội đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài vào nội dung bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài để người lao động biết, lựa chọn hình thức phù hợp. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Doãn Mậu Diệp (để b/c);
- Sở LĐTBXH các tỉnh, thành phố (để biết);
- Lãnh đạo Cục (để biết);
- Các đơn vị trong Cục;
- Lưu VP, PCTH.

